

# Обращение - Запись #9239

## Имя

\*\*\*

## Электронная почта

\*\*\*@mail.ru

## Ваше обращение

Обращение

С 1 апреля 2024 года согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 20 марта 2024 года №343, а также по поручению Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина, медицинским работникам нашего учреждения были повышены оклады с сохранением дополнительных выплат. Про то, что заработная плата в итоге изменений должна остаться такой же или меньше, не указывалось.

В период с 25.07.2024 по 01.08.2024 нами получены дополнительные соглашения к трудовым договорам (от 15.07.2024) за подписью Работодателя в лице начальника службы управления персоналом Щербининой О.В., направленные во исполнение приказа ГАУЗ АО «АОКБ» от 10.07.2024 № 06-283 «Об утверждении Положения об оплате труда», предусматривающие с 1 октября 2024 года изложение пунктов 4.2, 4.3 в новой редакции.

На общих собраниях для врачей и среднего медицинского персонала руководство больницы ссылается на приказ Министерства здравоохранения Амурской области от 14.06.2024г. №422 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Амурской области». Сам приказ опубликован от 05.08.2024.

Со слов экономистов учреждения, суммы надбавок, представленные на собрании, рассчитаны из окладов, установленных до 1 апреля 2024 года. Ответить, почему произведен именно такой расчет, ответить не смогли.

Сами приказы медицинские работники учреждения не видели. На просьбу предоставить их для ознакомления, руководство больницы приказы не предоставило. Приказ Министерства здравоохранения Амурской области опубликован не был на сайте Министерства.

Всем медицинским работникам учреждения даны дополнительные соглашения к трудовому договору, в которых значится следующее:

Компенсационные выплаты (изменения):

Доплата за работу в ночное время: не менее 35 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждой час работы в ночное время.

Прим. В данный момент 50%.

Стимулирующие выплаты (с примечанием о том, что работнику могут устанавливаться стимулирующие выплаты при условии экономии фонда заработной платы):

- Надбавка за выслугу лет в медицинских организациях (учреждениях) и иных организациях, осуществляющих медицинскую деятельность:

Врачи:

от 1 года до 5 лет – до 985 рублей

свыше 5 лет – до 1970 рублей

средний медицинский персонал:

от 1 года до 5 лет – до 800 рублей

свыше 5 лет – до 1595 рублей

младший медицинский персонал:

от 1 года до 5 лет – до 580 рублей

свыше 5 лет – до 1170 рублей

прочий немедицинский персонал:

от 1 года до 5 лет – до 490 рублей

свыше 5 лет – до 980 рублей

Все надбавки помечены с условием «до», то есть на усмотрение руководства. Минимальных фиксированных значений оплаты стимулирующих выплат не установлено, т.е. их могут и не платить вовсе.

В данный момент осуществляются выплаты следующим образом:

от 1 года до 5 лет – 5% от оклада от 1 апреля 2024 года

свыше 5 лет – 10% от оклада от 1 апреля 2024 года

Таким образом, предлагаемые к выплате надбавки за выслугу лет в медицинских организациях (учреждениях) и иных организациях, осуществляющих медицинскую деятельность ниже установленных на сегодняшний день

- Надбавка за наличие квалификационной категории:

Врачи:

Высшая квалификационная категория – до 5910 рублей

1 квалификационная категория – до 3940 рублей

2 квалификационная категория – до 1970 рублей

Средний медицинский персонал:

Высшая квалификационная категория – до 4785 рублей

1 квалификационная категория – до 3190 рублей

2 квалификационная категория – до 1595 рублей

Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием:

Высшая квалификационная категория – до 6525 рублей

1 квалификационная категория – до 4350 рублей

2 квалификационная категория – до 2175 рублей

Все надбавки так же помечены с условием «до». Минимальных фиксированных значений также не установлено.

В данный момент осуществляются выплаты следующим образом:

Высшая квалификационная категория – 30% от оклада от 1 апреля 2024 года

1 квалификационная категория – 20% от оклада от 1 апреля 2024 года

2 квалификационная категория – 10% от оклада от 1 апреля 2024 года

Таким образом, предлагаемые к выплате надбавки за наличие квалификационной категории ниже установленных на сегодняшний день

Все указанные выплаты в дополнительном соглашении к трудовому договору, станут меньше, что ухудшает условия трудового договора, заключенного изначально.

С 1 октября 2024, при расчете заработной платы по представленным дополнительным соглашениям,

заработная плата станет меньше, чем до повышения окладов от 1 апреля 2024 года в среднем от 10000 рублей и более.

В случае отказа от подписания дополнительного соглашения, работникам приходят уведомления об изменении условий оплаты труда, в которых указано, со ссылкой на приказ Министерства здравоохранения Амурской области от 14.06.2024г. №422 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Амурской области», что с 01.10.2024г. изменяются (без изменения трудовой функции – указано в уведомлении) условия заключенного ранее трудового договора. В уведомлении указано, что в случае отказа от работы с новыми условиями оплаты труда, будут предложены имеющиеся в организации должности, соответствующие квалификации, с учетом здоровья, а также вакантные нижестоящие должности и (или) нижеоплачиваемая работа. Также, что в случае отказа от предложенной работы в новых условиях и отказа от перевода на предложенную вакантную должность, трудовой договор будет прекращен по основанию, предусмотренному п. 7 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации по истечению двух месяцев с момента получения уведомления с выплатой выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка.

Вместе с тем, п. 7 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации: применяется по причинам связанным с изменением организационных или технологических условий труд. Для увольнения по этой статье необходимо доказать, что действительно произошли технологические или организационные изменения, заставившие поменять условия трудового договора.

Из вышеуказанного, следует, что руководство учреждения угрожает увольнением всех медицинских работников при отказе от подписания дополнительного соглашения к трудовому договору и уведомления об изменении условий оплаты труда.

Сотрудники нашего отделения, получив дополнительные соглашения к трудовому договору и уведомления об изменении условий оплаты труда выразили несогласие с предложенными изменениями. Это значит, что согласно документам, предоставленным учреждением, с 01.10.2024 сотрудники отделения будут вынуждены расторгнуть трудовые договора, что повлечет к катастрофическому сбою в оказании медицинской помощи населению Амурской области.

Просим рассмотреть вопрос законности действий руководства ГАУЗ АО АОКБ Амурская областная больница, которое вынуждает медицинский персонал подписать документы о согласии на понижение заработной платы. В противном случае угрожают уволить с выплатой денежных средств в размере заработной платы за две недели. По нашему мнению - это не только незаконно, но и идет в разрез озвученный в СМИ, позицией руководства Российской федерации о повышении престижа и привлекательности работы врачей, в том числе на Дальнем Востоке.

Просим обратить особое внимание на проблему ухудшающихся условий оплаты труда медицинских работников Амурской области и принять меры к ее решению, в соответствии с законными ожиданиями медицинских работников и задачами, которые ставит перед отраслью Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин.

Прилагаем копии предложенных дополнительных соглашений к трудовому договору и уведомлений об изменении условий оплаты труда (врач, медицинская сестра, санитарка)

## Загрузка файла

 [Prikaz-ministerstva-zdravoohraneniya-Amurskoj-oblasti-ot-14.06.2024-422.pdf](#)